



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Numero 55 del 17.03.2025

Oggetto:	Modifica art. 17 del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.
-----------------	---

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **diciassette** del mese di **marzo**, alle **ore 15.30**, presso la sede municipale sita in Via Trento n. 57, per la trattazione dell'argomento in oggetto, si è riunita la Giunta comunale, appositamente convocata come di seguito:

All'appello nominale sono presenti i Signori Consiglieri di seguito indicati.

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1.	SCARCELLA Simona	Sindaco	SI
2.	PARRELLO Antonino	Vice Sindaco	SI
3.	PETRELLI Cosima Damiana	Assessore	SI
4.	ROMEO Giuseppe	Assessore	SI
5.	SPERANZA Domenica	Assessore	NO
6.	GUERRISI Cristian	Assessore	SI

Presenti n. 5 - Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dr.ssa Michela De Francesco.

Il Sindaco assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, quindi, dichiara aperta la discussione sull'argomento inserito all'ordine del giorno, premettendo che sulla presente deliberazione è stato espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e come riportato all'interno dell'atto, da parte:

del Responsabile del Settore I - *Affari Generali*, in ordine alla regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco,

RICHIAMATO l'articolo 90 del TUEL a norma del quale: "1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.”;

RICHIAMATO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 48 del 26/02/2002 e s.m.i.;

VISTO l'art. 17 del Regolamento de quo ad oggetto: "Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta" e considerato lo stesso obsoleto;

RITENUTO opportuno sostituire il testo dell'articolo 17 con il seguente : Articolo 17 "Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta"

1. Ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/00, con deliberazione della Giunta comunale possono essere costituiti uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori per coadiuvare gli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza.

2. A tali uffici possono essere assegnati dipendenti di ruolo del Comune ovvero collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, nonché collaboratori a titolo volontario e gratuito.

3. I collaboratori da assegnare all'ufficio di staff del Sindaco, sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso di titoli di studio e dell'eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva / comparativa, con valutazione dei curricula, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da svolgere.

4. I collaboratori da assegnare all'ufficio di staff degli assessori sono individuati mediante delibera di giunta comunale, con le modalità di cui al comma precedente.

5. I contratti, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco, sono risolti di diritto nel caso in cui il Comune dichiara il dissesto o versi in situazioni strutturalmente deficitarie.

6. In ogni caso la risoluzione nell'ipotesi di dissesto o deficitarietà dell'ente, non trova applicazione per le collaborazioni a titolo gratuito e volontario.

7. Nel caso in cui tali uffici siano costituiti da collaboratori esterni assunti con contratto a tempo determinato agli stessi è corrisposto, oltre al trattamento fondamentale previsto dal vigente CCNL. del comparto autonomie locali per la corrispondente categoria di inquadramento, un compenso omnicomprendente sostitutivo di tutto il salario accessorio e

del compenso per lavoro straordinario, graduato in modo diverso a seconda della categoria di inquadramento, della specializzazione richiesta e della tipologia di attività.

8. *Nel caso in cui tali uffici siano costituiti da collaboratori a titolo volontario e gratuito, l'attività prestata avviene sulla base di un contratto di liberalità, ai sensi dell'articolo 769 del Codice Civile, da stipularsi tra il Comune e i soggetti esterni nel quale viene precisato che:*

- i collaboratori svolgono le prestazioni a titolo gratuito, fornendone apposita liberatoria;*
- a carico dell'Ente non sorgono obblighi retributivi né di contribuzione previdenziale e fiscale;*
- l'inserimento nell'ufficio non comprende la stabile collocazione del volontario all'interno dell'Ente, non determina il sorgere di un vincolo di subordinazione gerarchica né l'obbligo della determinazione dell'orario di lavoro e la sottoposizione a controllo;*
- i collaboratori non sono soggetti a ordini di servizio, all'esclusività della prestazione, all'obbligo del rispetto dell'orario di lavoro, né al controllo dello stesso.”;*

CONSIDERATO che con nota protocollo n. 4071/2025 è stata trasmessa la presente proposta di deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU;

VISTO l'art. 48 del TUEL in merito alla competenza della Giunta Comunale;

ACCERTATO che sulla presente deliberazione è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);

Tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- 1. di APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
- 2. di MODIFICARE** l'art. 17 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 48/2002 e s.m.i. nel modo seguente:

Articolo 17 “Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta”

- 1. Ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/00, con deliberazione della Giunta comunale possono essere costituiti uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori per coadiuvare gli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza.*
- 2. A tali uffici possono essere assegnati dipendenti di ruolo del Comune ovvero collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, nonché collaboratori a titolo volontario e gratuito.*
- 3. I collaboratori da assegnare all'ufficio di staff del Sindaco, sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso di titoli di studio e dell'eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva / comparativa, con valutazione dei curricula, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da svolgere.*
- 4. I collaboratori da assegnare all'ufficio di staff degli assessori sono individuati mediante delibera di giunta comunale, con le modalità di cui al comma precedente.*
- 5. I contratti, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco, sono risolti di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o versi in situazioni strutturalmente deficitarie.*
- 6. In ogni caso la risoluzione nell'ipotesi di dissesto o deficiarietà dell'ente, non trova applicazione per le collaborazioni a titolo gratuito e volontario.*

7. *Nel caso in cui tali uffici siano costituiti da collaboratori esterni assunti con contratto a tempo determinato agli stessi è corrisposto, oltre al trattamento fondamentale previsto dal vigente Ccnl. del comparto autonomie locali per la corrispondente categoria di inquadramento, un compenso omnicomprensivo sostitutivo di tutto il salario accessorio e del compenso per lavoro straordinario, graduato in modo diverso a seconda della categoria di inquadramento, della specializzazione richiesta e della tipologia di attività.*

8. *Nel caso in cui tali uffici siano costituiti da collaboratori a titolo volontario e gratuito, l'attività prestata avviene sulla base di un contratto di liberalità, ai sensi dell'articolo 769 del Codice Civile, da stipularsi tra il Comune e i soggetti esterni nel quale viene precisato che:*

- i collaboratori svolgono le prestazioni a titolo gratuito, fornendone apposita liberatoria;

- a carico dell'Ente non sorgono obblighi retributivi né di contribuzione previdenziale e fiscale;

- l'inserimento nell'ufficio non comprende la stabile collocazione del volontario all'interno dell'Ente, non determina il sorgere di un vincolo di subordinazione gerarchica né l'obbligo della determinazione dell'orario di lavoro e la sottoposizione a controllo;

- i collaboratori non sono soggetti a ordini di servizio, all'esclusività della prestazione, all'obbligo del rispetto dell'orario di lavoro, né al controllo dello stesso.;

3. di TRASMETTERE la presente delibera alle OO.SS. ed alle RSU

Successivamente, vista l'urgenza di disporre in merito, la presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Modifica art. 17 del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.

<p>Il Responsabile del Settore competente, per quanto riguarda la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.</p> <p>Gioia Tauro, 17.03.2025</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE I <i>Affari Generali e Personale</i> <i>F.to Dott.ssa Patrizia Parrello</i></p>
<p>Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, per quanto riguarda la regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.</p> <p>Gioia Tauro, =====</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE II <i>Economico Finanziario</i> =====</p>

Approvata e sottoscritta

Il Sindaco
F.to Avv. Simona Scarcella

Il Segretario Generale
F.to Dr.ssa Michela De Francesco

COMUNE DI GIOIA TAURO
UFFICIO ALBO PRETORIO ON LINE

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000)

Data 24.03.2025

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Sig. Domenico Pirrottina

COMUNE DI GIOIA TAURO
UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

Il Sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000
 diviene esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000)

Data 24.03.2025

Il Segretario Generale
F.to Dr.ssa Michela De Francesco

È copia conforme all'originale

Data 24.03.2025

Il Segretario Generale
Dr.ssa Michela De Francesco