

**REGOLAMENTO SUL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE NEL COMUNE DI GIOIA TAURO**  
**approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 12.01.2022**

<p><b>Articolo 13 – Costituzione, composizione della Commissione esaminatrice e disposizioni volte ad assicurare la celere conclusione della procedura</b></p> <p><b>TESTO IN VIGORE</b></p>	<p><b>Articolo 13 – Costituzione, composizione della Commissione esaminatrice e disposizioni volte ad assicurare la celere conclusione della procedura</b></p> <p><b>TESTO COME DA PROPOSTA DI MODIFICA</b></p>
<p>3. La Commissione è composta:</p> <p>a. da un Presidente, le cui funzioni sono svolte, di norma, dal <b>Dirigente dell'unità organizzativa</b> a cui il dipendente sarà assegnato, oppure da altro <b>Dirigente</b> o dal Segretario Generale;</p> <p>b. da due esperti, di cui almeno uno dotato di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dal bando concorsuale, e l'altro, eventualmente, dotato di competenze in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia o discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.</p>	<p>3. La Commissione è composta:</p> <p>a. da un Presidente, le cui funzioni sono svolte, di norma, dal <b>Responsabile del Settore</b> a cui il dipendente sarà assegnato, oppure da altro Responsabile di Settore o dal Segretario Generale; <b>ove ricorrano motivate esigenze di carattere funzionale e organizzativo, attestate dal Responsabile del Settore che nomina la commissione di concorso, le funzioni di Presidente possono essere svolte da un Dirigente o Responsabile di Settore o Segretario Generale di altro comune o ente pubblico dotato di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dal bando concorsuale, ovvero, dotato di competenze in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane;</b></p> <p>b. da due esperti, di cui almeno uno dotato di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dal bando concorsuale, e l'altro, eventualmente, dotato di competenze in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia o discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.</p>

<p align="center"><b>Art. 17 (Compenso ai componenti)</b> <b>TESTO IN VIGORE</b></p>	<p align="center"><b>Art. 17 (Compenso ai componenti)</b> <b>TESTO COME DA PROPOSTA DI MODIFICA</b></p>
<p><b>Art. 17 (Compenso ai componenti)</b> A ciascun componente esterno delle Commissioni è <b>corrisposto un compenso omnicomprensivo determinato come segue:</b></p> <p><b>1. una quota pari ad € 400,00 per i concorsi in cui è oggetto di selezione personale da inquadrare in categoria B o C ed una quota di € 500 per i concorsi in cui è oggetto di selezione personale da inquadrare in categoria D.</b></p> <p>Ai componenti esterni aggiunti spetta <b>una quota</b> di € 200,00; Ai componenti dimissionari e subentranti competono i compensi in misura proporzionale rispetto alle giornate di effettiva partecipazione al lavoro della Commissione;</p>	<p><b>Art. 17 (Compenso ai componenti)</b> A ciascun componente esterno delle Commissioni <b>sono corrisposti un compenso omnicomprensivo e un rimborso spese eventualmente sostenute per come di seguito determinati.</b></p> <p><b>a. Un compenso di € 400,00 per i componenti esterni e di € 500,00 per il Presidente per i concorsi aventi ad oggetto la selezione di personale da inquadrare in categoria B o C ed un compenso di € 600 per i componenti esterni e di € 800,00 per il Presidente per i concorsi aventi ad oggetto la selezione di personale da inquadrare in categoria D.</b></p> <p>Ai componenti esterni aggiunti spetta <b>un compenso</b> di € 200,00. Ai componenti dimissionari e subentranti competono i compensi in misura proporzionale rispetto alle giornate di effettiva partecipazione al lavoro della Commissione.</p> <p><b>b. Ai suddetti componenti esterni ed aggiunti, previa presentazione dell'apposita documentazione attestante ciascuna spesa, spetta, inoltre, il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio nella misura massima in appresso indicata:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 100,00/giorno per spese di alloggio;</li> <li>• € 50,00/giorno per spese di vitto (max € 25,00 a pasto);</li> <li>• € 250,00 complessive per spese di mobilità.</li> </ul> <p>In particolare, il rimborso delle spese di mobilità derivate dall'uso di auto propria sarà liquidato, entro il limite massimo sopra indicato, previa presentazione di richiesta dell'interessato, nella misura chilometrica di un quinto del prezzo di un litro di benzina.</p> <p>È consentito, altresì, il rimborso della spesa per pedaggio autostradale, su presentazione del relativo documento giustificativo (scontrino pedaggio). In caso di utilizzo del Telepass, detta spesa è rimborsabile solo se debitamente documentata da fatturazione analitica che dia conto del percorso compiuto.</p>